



Adonia

MITARBEITERLEITBILD

Da stehe ich voll und ganz dahinter!

Als Mitarbeiter erwarten dich in einem Adonia-Musicalcamp zahlreiche Aufgaben und du trägst viel Verantwortung.

Andererseits wirst du bereichernde Kontakte und eine intensive Zeit mit Gott erleben.

GLAUBENSGRUNDLAGE

Adonia-Mitarbeiter sind entschiedene Christen und pflegen den persönlichen Kontakt mit Jesus Christus. Sie sind aktive Mitglieder einer christlichen Gemeinde. Sie sehen es als erste Aufgabe, den Kindern und Teenagern von Jesus zu erzählen und authentisches Christ-sein vorzuleben.

Bei Adonia sind Mitarbeiter aus Landes- und Freikirchen mit den verschiedensten Prägungen aktiv. Adonia ist keine Kirche und bekennt sich zu den Grundsätzen der Evangelischen Allianz (www.ead.de).

Die verschiedenen Prägungen und Gaben sollen sich ergänzen und nicht behindern. Adonia-Mitarbeiter machen im Camp keine Werbung für ihre Kirche oder Gemeinschaft. In den Basiswerten sind wir uns alle einig und diese wollen wir verkündigen:

- Jesus Christus ist als Gottessohn geboren, gestorben und auferstanden. Er lebt heute und ist das Haupt seiner Gemeinde.
- Jesus Christus ist der einzige Weg, um vor Gott gerecht zu sein. Durch seinen stellvertretenden Opfertod vergibt er jedem Menschen, der glaubt, seine Sünden. Es ist seine Gnade und ein unverdientes Geschenk, dass Gott Menschen errettet.
- In der Bibel hat sich Gott dem Menschen offenbart. Sie ist Maßstab in allen Belangen.

LEITERSCHAFT

Adonia-Mitarbeiter unterstellen sich bewusst der Gesamtleitung von Adonia und dem Hauptverantwortlichen ihres Camps. Sie verpflichten sich, das Camp nach den vorgegebenen Richtlinien durchzuführen. Sie teilen die Vision und die Werte von Adonia.

Verpflichtet sich jemand, als Mitarbeiter in einem Camp dabei zu sein, so muss dieses Camp einen hohen Stellenwert in seiner Prioritätenliste haben. Die Mitarbeit ist ein zeitlich begrenzter Dienst und bedeutet, dass man an dem Vorbereitungswochenende teilnimmt und die ganze Campwoche für Adonia reserviert.

Adonia-Mitarbeiter verpflichten sich die Verantwortungen, die sie übernehmen, gemäß dem Mitarbeiter-Infoheft und den dazugehörigen Infoblättern zu erfüllen. Für das Konzertprogramm halten sie sich an das Regieheft.

Adonia-Mitarbeiter stellen sich voll in den Dienst der Kinder und Teenager. Das bedeutet, dass persönliche Interessen während des Camps in den Hintergrund gestellt werden müssen (z.B. private Kontakte, Handynutzung, Abrufen von E-Mails, Facebook usw.).

Liebesbeziehungen zwischen Mitarbeitern und Teilnehmern im selben Camp sind nicht erlaubt. Das bedeutet, dass solche Paare nicht ins gleiche Camp eingeteilt werden.

Da wir den Kindern und Teenagern ein Vorbild sein wollen, verzichten Adonia-Leiter während des Musicalcamps auf Alkohol, Rauchen und jegliche Art von Drogen. Energy Drinks sollen nur maßvoll getrunken werden. Dies gilt auch dann, wenn die Teilnehmer nicht unmittelbar anwesend sind.

Adonia-Mitarbeiter verpflichten sich der Ehrenerklärung gegen sexuellen Missbrauch.

ADONIA-EHRENERKLÄRUNG

Die Adonia-Arbeit lebt durch vertrauensvolle Beziehungen von Menschen untereinander. Dieses Vertrauen darf nicht zum Schaden von Kindern und Jugendlichen ausgenutzt werden. Deshalb versichere ich, dass ich nicht wegen eines Deliktes im Zusammenhang mit sexuellem Missbrauch verurteilt bin oder ein solches Verfahren gegen mich läuft oder angestrengt wurde.

Ich respektiere und schütze die körperliche, sexuelle und psychische Unversehrtheit von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen. Grenzverletzungen und sexuelle Übergriffe dulde ich nicht.

Wenn ich Grenzüberschreitungen von andern Mitarbeitern oder Teilnehmern wahrnehme, wende ich mich an die betroffene Person und die Adonia-Leitung. Ich trage zur Klärung des Verdachts bei, wenn ich selbst der Grenzverletzung oder sexueller Übergriffe beschuldigt werde.

Unser Umgang ist von gegenseitiger Achtung bestimmt (z.B. keine anzüglichen Witze, keine beleidigenden Sprachausdrücke). Eine Beschäftigung mit Fragen der Sexualität beruht immer auf Freiwilligkeit. Ich achte sensibel auf die Grenzen aller Anwesenden und unterstütze Kinder und Jugendliche, die sich Gruppendruck nicht beugen.

Als Adonia-Mitarbeiter bin ich ein Vorbild und bemühe mich, nicht bewusst sexuelle Gefühle in anderen zu wecken oder zu fördern (z.B. Kleidung, körperliche Nähe). Zudem verpflichte ich mich, während des Camps keine Liebesbeziehung einzugehen.

Bei Adonia stehen getrennte Schlafplätze für Teilnehmer und Mitarbeiter zur Verfügung. Als Adonia-Mitarbeiter schlafe ich nicht im Zimmer von Teilnehmern und bin während des Umkleidens nicht im Zimmer anwesend. Die Teilnehmer informiere ich, dass sich weder Jungs im Mädchenzimmer, noch Mädchen bei den Jungs aufhalten dürfen.

Es stehen getrennte und vor Einsicht geschützte Hygieneplätze zur Verfügung. Als Mitarbeiter dusche ich nicht gleichzeitig mit Teilnehmern. Als Mitarbeiter massiere ich keine Teilnehmer des anderen Geschlechts und lasse mich nicht von ihnen massieren.

Beim Umkleiden für Theater und Tanz achte ich darauf, dass vor Einsicht geschützte Umkleiden vorhanden oder behelfsmäßig erstellt werden.

Seelsorgerliche Gespräche werden wenn möglich von Personen gleichen Geschlechts durchgeführt. Ansonsten Sorge ich dafür, dass das Gespräch in offenen Räumen (Speisesaal usw.) oder zu dritt geführt wird. Dieses Vorgehen gilt auch bei der Versorgung mit Medikamenten und bei der Behandlung von Krankheiten. ■

UNSERE VISION UND ZIELE

In unseren Projekten fördern und fordern wir Kinder und Jugendliche in ihrem Glauben, in ihren kreativ-musikalischen Fähigkeiten und in ihrer Persönlichkeit.

— jesuszentriert.

Wir ermutigen **die Teilnehmer** unserer Projekte zu einer persönlichen Beziehung mit Jesus Christus.

— biblisch.

An unseren **Konzerten** lassen wir biblische Geschichten auf zeitgemäße Art lebendig werden.

Unsere Werte

— zielgerichtet.

Wir lieben zielgerichtete Projekte für große Gruppen von Menschen, in denen ein starkes Zusammengehörigkeitsgefühl erlebbar wird.

— multiplizierbar.

Unsere Projekte sind so konzipiert, dass sie mehrfach durchführbar sind. Erstes Ziel ist Quantität.

— haupt- und ehrenamtlich.

Ein hauptamtliches Team gewährleistet durch die inhaltliche, geistliche und organisatorische Vorbereitung die qualitativ hochwertige Projektdurchführung durch Ehrenamtliche.

— innovativ.

Wir finden immer wieder neue Ideen. Wir wollen eine positive Weiterentwicklung.

— mehrschichtig.

Adonia fördert die Verbreitung christlicher Medien, damit die Multiplikation mehrschichtig geschehen kann.

— unabhängig positiv.

Als freies Werk haben unsere Projekte positive Auswirkungen auf die Kirchen und die Gesellschaft.

»Ihn, Christus, verkünden wir; wir zeigen jedem Menschen den richtigen Weg und unterrichten jeden Menschen in der Lehre Christi; wir tun es mit der ganzen Weisheit, die Gott uns gegeben hat. Denn wir möchten jeden dahin bringen, dass er durch die Zugehörigkeit zu Christus als geistlich reifer Mensch vor Gott treten kann. Das ist das Ziel meiner Arbeit; dafür mühe ich mich ab, und dafür kämpfe ich im Vertrauen auf Gottes Kraft, die in meinem Leben so mächtig am Werk ist.«

(Die Bibel, Kolosser 1,28+29)

Adonia e.V.
Windelbachstr. 9
76228 Karlsruhe
0721 5600 991 0
www.adonia.de

